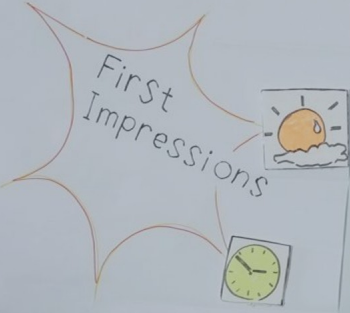




نهج تحوُّلي منظومي شامل للقيادة

ثلاثة برامج قيادية مميزة مبنية على نموذج القيادة النيوكارزمية®

24 ساعة لكل برنامج • بالعربية أو الإنجليزية

03 • المنظمة

تكامل

القيادة بالإيثار

02 • الفريق

تعاقد

قيادة فرق العمل عالية الأداء

01 • الذات

أسس

القيادة بالوعي والنزاهة

مسار قائم على البحث العلمي يبدأ من قيادة الذات، ثم قيادة الفريق، ثم قيادة التحوُّل التنظيمي، ومبني على أبحاث الدكتوراة للدكتورة غادة عنقاوي.

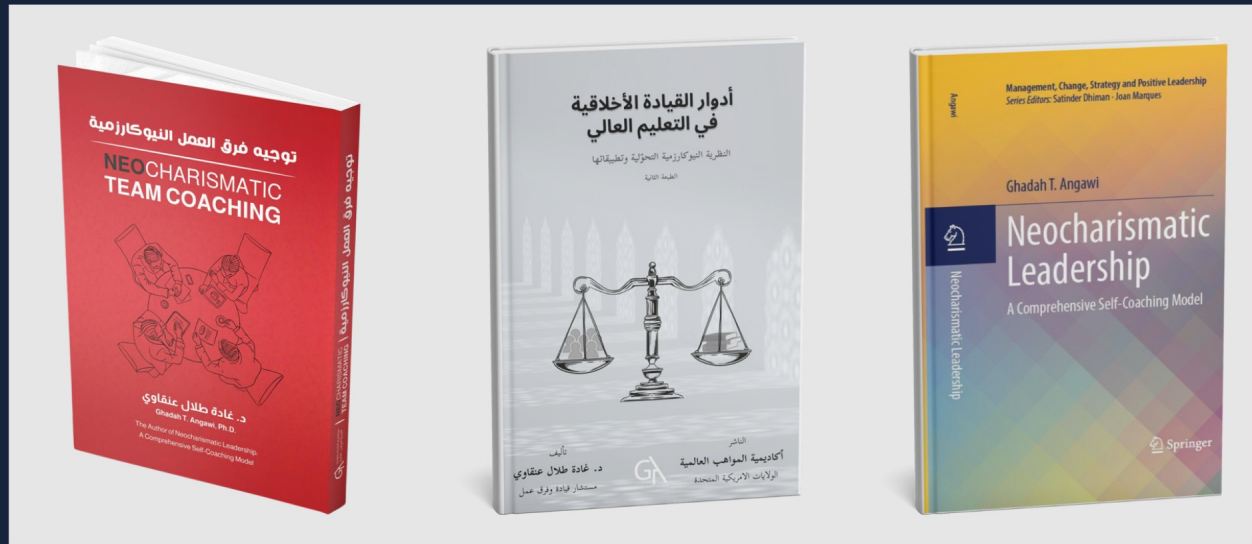
البحث العلمي وراء البرامج

طوّرت د. غادة عنقاوي نموذج القيادة النيوكارزمية® من خلال بحث الدكتوراة والحالات الدراسية التنظيمية وسنوات من التوجيه التنفيذي، ونشرته دار سبرنجر العالمية. يعرف النموذج القيادة بأنها سلسلة من الأدوار السلوكية التي تحرك الناس نحو رؤية مشتركة من خلال الإيثار والمرجعية الأخلاقية، فيتحسن القرار القيادي لأن الإيثار جزء أصيل من الأدوار نفسها.

الوعي الذاتي	الرؤية	التفهم	الإيثار	المرجعية الأخلاقية
إدارة الأفكار والمشاعر وتوجيهها	غاية نبيلة توجه القيم والقرارات	باستخدام نموذج جدارات الذكاء العاطفي من سكس سيكوندز	قرارات مبنية على منظور منظومي لا على المصلحة الفردية	تتطلب وضوح المرجعية الأخلاقية

البحث العلمي مطبوعاً

المؤلفات



توجيه فرق العمل النيوكارزمية
تطوير فرق العمل: النظرية والتطبيق ·
GTA

أدوار القيادة الأخلاقية في التعليم العالي
النظرية النيوكارزمية التحولية وتطبيقاتها ·
GTA

القيادة النيوكارزمية
نموذج شامل للتوجيه الذاتي · دار سبرنجر العالمية

نموذج واحد، ثلاثة مستويات للقيادة

الذات	الفريق	المنظمة
أسس يبني الوعي الذاتي والرؤية القيادية والذكاء العاطفي.	تعاقد بناء فرق عمل عالية الأداء.	تكامل يعتمد نهجاً تحويلياً متكاملًا.

” القيادة التي تنمي الولاء التنظيمي والثقة والالتزام من خلال النموذج الاستشاري التفاعلي، مع الإصرار على تمثيل الأخلاقيات بشكل سلوكي عملي، وباستغراق وشغف كامل في النمو الإنساني.
سير تيم ويلسون · أستاذ فخري، رئيس جامعة هارتفوردشاير سابقاً (المملكة المتحدة)



البرنامج 01 • الذات

أسس

قيادة الذات • أسس القيادة النيوكارزمية

كل فعل قيادي يبدأ من داخل القائد. يبنى برنامج «أسس» الجدارية الأولى في النموذج: الوعي بالأفكار والمشاعر والقدرة على توجيهها، ليقود المشاركون غيرهم من منطلق الوضوح والقيم وغاية أكبر من ذواتهم.

أهداف التعلم

- 01 التعرف على الأنساق التفكيرية والمعتقدات المقيّدة التي تحكم القرارات، وإعادة توجيهها.
- 02 قراءة المشاعر في اللحظة وتوظيفها كمعلومات لاتخاذ قرارات سليمة.
- 03 ترتيب القيم الشخصية وصياغة رسالة شخصية ورؤية قيادية.
- 04 تحويل الرؤية إلى أهداف قابلة للقياس وخطة عمل مرحلية.
- 05 ترتيب الأولويات بمصفوفة المهم والعاجل وأدوات كانبان وجانت.
- 06 ممارسة التفهم جسراً من قيادة الذات إلى قيادة الآخرين.

البنية على أربعة أيام

اليوم 1 • التحزّر

توجيه الأفكار: الأنساق والمعتقدات وإعادة التأطير

اليوم 2 • من التحزّر إلى التبصّر

المشاعر في اتخاذ القرار؛ اعرف نفسك

اليوم 3 • التبصّر

القيم والرسالة والرؤية القيادية والأهداف

اليوم 4 • التحزّك

أدوات التخطيط والتوازن وخطة القيادة الشخصية

الفئة المستهدفة

القادة الناشئون والمشرفون والموظفون ذوو الإمكانيات العالية

الأدوات المميزة

كراسة «وجه أفكارك ومشاعرك» • تقييم الذكاء العاطفي من سكس سيكوندز (اختياري)

الأخلاق والإيثار في «أسس» • الوعي الذاتي جذر القيادة الأخلاقية؛ فالفائد الذي يرى دوافعه بوضوح يستطيع أن يقدم مصلحة الآخرين على مصلحته حين يلزم ذلك.



أسس



تعاقد

قيادة فرق العمل عالية الأداء

التعاقد: الشدّ المتبادل • سَنَشُدُّ عَضُدَكَ بِأَخِيكَ ﴿ القصص: 35

الأداء العالي للفريق لا يُترك للصدفة. يستند «تعاقد» إلى أبرز الأبحاث في فعالية فرق العمل وتوجيهها، من شروط الفرق الفعالة لهاكمان وويجمان إلى التوجيه المنظومي لفرق العمل لبيتز هوكينز، ليتمكن القادة من تصميم فرقهم وإطلاقها وتوجيهها بغاية مشتركة وملكية جماعية.

أهداف التعلّم

- 01 التمييز بين الفريق الحقيقي ومجموعة العمل، وتشخيص ما يحتاجه الفريق ليؤدي.
- 02 الاتفاق مع الفريق على قيم مشتركة وغاية محفزة وأهداف واضحة.
- 03 إطلاق الفريق بمعايير عمل وأدوار وخطة تواصل متفق عليها.
- 04 توجيه الفريق كمنظومة متكاملة مرتبطة بأصحاب العلاقة (هوكينز).
- 05 تبديل أدوار التوجيه مع تطوّر الفريق وفق نموذج «متغيّر الأشكال» لهاوزر.
- 06 قياس فعالية الفريق وأثر التوجيه وفق معايير بحثية.

البنية على أربعة أيام

اليوم 1 • الفرق عالية الأداء

الفريق الحقيقي والغاية وشروط النجاح

اليوم 2 • التوجيه المنظومي للفرق

التخصصات الخمسة لتوجيه الفرق عند هوكينز

اليوم 3 • معمل الإطلاق والتوجيه

إطلاق الفريق وممارسة تبديل أدوار الموجه

اليوم 4 • القياس والاستدامة

الفعالية وأثر التوجيه وخطة العمل

الفئة المستهدفة

القادة الأعلى ورؤساء الأقسام؛ شركاء الموارد البشرية والتطوير التنظيمي

الأدوات المميزة

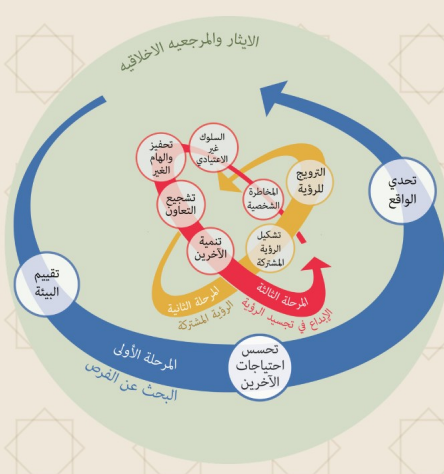
التوجيه المنظومي لهوكينز • نموذج «متغيّر الأشكال» لهاوزر • مسح تشخيص الفريق

القياس

مقاييس فعالية الفريق من أبحاث بيتز وكار في توجيه الفرق

الأخلاق والإيثار في «تعاقد» • الفريق النيوكارزمي يجسّد أخلاقيات القائد؛ فيحلّ التعاون محل التنافس الداخلي، وتتقدّم مصلحة الكل على مكاسب الأقسام.





البرنامج 03 • المنظمة

تكامل

قيادة التحول التنظيمي الأخلاقي

يضع «تكامل» نموذج القيادة النيوكارزمية® كاملاً موضع التطبيق: عشرة أدوار سلوكية عبر مراحل التحول الثلاث، تُبنى على متطلبين أساسيين: الجدارات الخمس في «أسس» وشروط الفريق في «تعاقد». ويتدرّب كل قائد على الأدوار في تحدّي تحوّلي حقيقي من واقع عمله.

أهداف التعلّم

- 01 تقييم البيئة الداخلية والخارجية باستمرار لاكتشاف الفرص.
- 02 تحسّس احتياجات أصحاب العلاقة عبر مستويات التفهّم الثلاثة.
- 03 تحدّي الوضع القائم وصياغة رؤية مشتركة بالشراكة مع الآخرين.
- 04 ترويج الرؤية بحيث يختار الناس الالتزام بها.
- 05 تجسيد السلوك غير الاعتيادي والمخاطرة الشخصية في خدمة الرؤية.
- 06 تحفيز الناس وبناء التعاضد بين الفرق وتطوير الآخرين.

البنية على أربعة أيام

اليوم 1 • المرحلة الأولى، الأدوار 1-3
التقييم وتحسّس الاحتياجات وتحدي الوضع القائم

اليوم 2 • المرحلة الثانية، الأدوار 4-5
صياغة الرؤية المشتركة وترويجها

اليوم 3 • المرحلة الثالثة، الأدوار 6-8
السلوك غير الاعتيادي والمخاطرة الشخصية والتحفيز

اليوم 4 • المرحلة الثالثة، الأدوار 9-10
التعاقد وتطوير الآخرين وخارطة طريق التحول

الفئة المستهدفة

المديرون والقيادات التنفيذية العليا الذين يقودون التغيير أو التحول الاستراتيجي

الأدوات المميزة

كتاب «القيادة النيوكارزمية» • تقييم الذكاء العاطفي وليدرشيب سيركل 360 (اختياري)

الأخلاق والإيثار في «تكامل» • نعود إلى الإيثار والمرجعية الأخلاقية قبل ممارسة كل دور، ليبقى التحول في خدمة الإنسان، ولا تبزّ الغاية الوسيلة.



تكامل

نظرة شاملة

البرنامج	المحور	الفئة المستهدفة	مخرجات المشارك
أسس	قيادة الذات	القادة الناشئون والمشرفون وذوو الإمكانيات العالية	خطة قيادة شخصية: القيم والرسالة والرؤية والأهداف
تعاقد	قيادة الفرق عالية الأداء	القادة الأعلى ورؤساء الأقسام؛ الموارد البشرية والتطوير التنظيمي	تصميم للفريق وخطة إطلاق وخطة عمل مبنية على التشخيص
تكامل	قيادة التحول الأخلاقي	المديرون والقيادات التنفيذية العليا	خارطة طريق للتحول موزعة على الأدوار العشرة

الصيغة

24 ساعة تدريبية لكل برنامج: 4 أيام × 6 ساعات، أو 3 أيام × 8 ساعات

المسار

يُقدَّم كل برنامج مستقلاً، أو تُقدَّم البرامج الثلاثة مساراً متكاملاً من 72 ساعة

اللغة والمجموعة

العربية أو الإنجليزية أو ثنائي اللغة - نحو 25 مشاركاً في كل مجموعة

إضافات اختيارية

تقييمات قبلية وبعدية (الذكاء العاطفي، TDS، ليدرشب سيركل 360) وجلسات توجيه للمتابعة

المدرّبة الرئيسية

د. غادة عنقاوي PhD

الرئيس التنفيذي لأكاديمية المواهب العالمية ومؤسسة مفهوم القيادة النيوكارزمية® المرتكز على الإيثار والمرجعية الأخلاقية في فترات التحول التنظيمي. توجّه القيادات العليا وفرق العمل القيادية والقيادة الاستراتيجية عبر ثقافات متعددة.

أكاديمية المواهب العالمية مزود معتمد من الاتحاد الدولي للتوجيه (ICF) في تعليم توجيه فرق العمل، بمنهجية عربية أصيلة نابعة من البحث العلمي وثقافة المنطقة.



www.neocharismaticleader.com

لنصنم معاً المجموعة المناسبة لكم

ghadah@globaltalentacademy.org · +1 571 521 4339