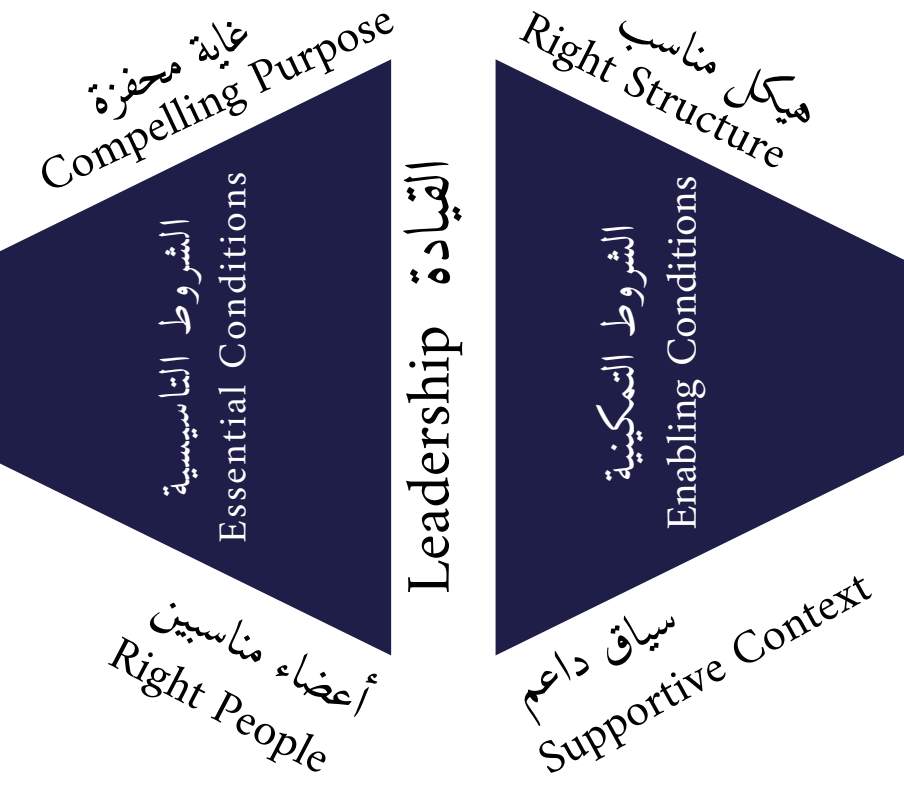
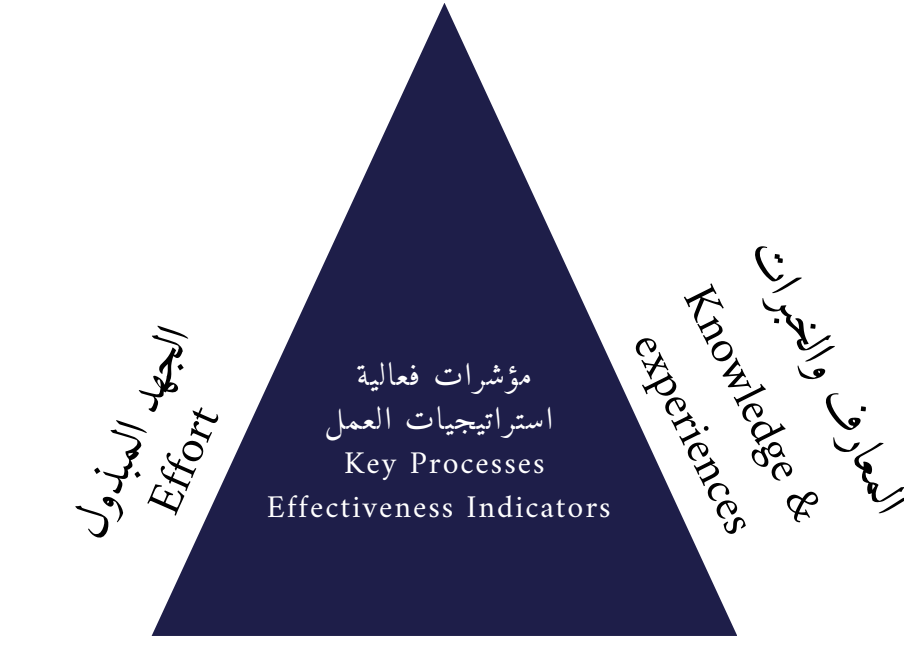


الجزء 1: الفريق M1: The Team

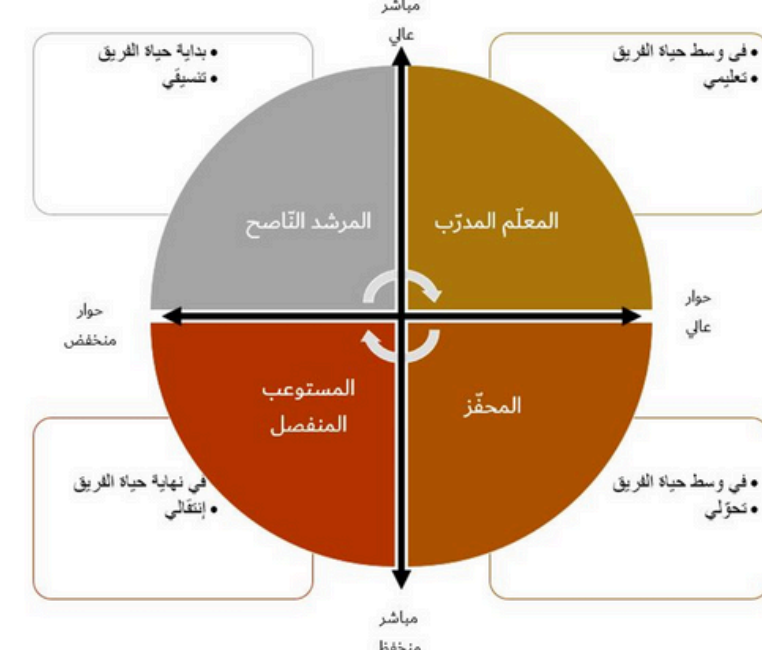
6 TEAM CONDITIONS



الجدارة 8 Competency 8

جمع البيانات
Data collection

التقييم والتشخيص
Assessment and Diagnostics



الرحلة مع العميل
The Journey with the client

الإتفاق المبدئي
Preliminary Agreement

اللقاء 2 مع القائد والراعي
2nd meeting with sponsor and leader

بناء التحالف
Building Alliances

اللقاء 1 مع القائد والراعي
1st meeting with sponsor and leader

الجزء 5: الموجه
M3: IGD

A coach growth journey مراحل النمو للموجه
Coaching Supervision الإشراف التوجيهي
اجدارات التوجيه لفرق العمل Team Coaching Competencies

الجزء 2: التوجيه
M2: Coaching

الجدارة 5 Competency 5
دورة حياة الفريق - التعلم والتطوير
Team Cycle- Learning & Development
دور الموجه ونموذج العمل
Coach Role, workframe
المواعيد والمدة الزمنية والمكان
Schedule, time frame, and location
ضوابط الاتصال والتوقعات
Communication norms & expectations
إيجاد المساحة الآمنة
Creating a safe space
الجدارة 4 Competency 4
أهداف التوجيه
Team Coaching Goals
طرق التطوير
Team development
الخطة العملية
Action plan

اللقاء 4 مع القائد والفريق
4th meeting with team and leader

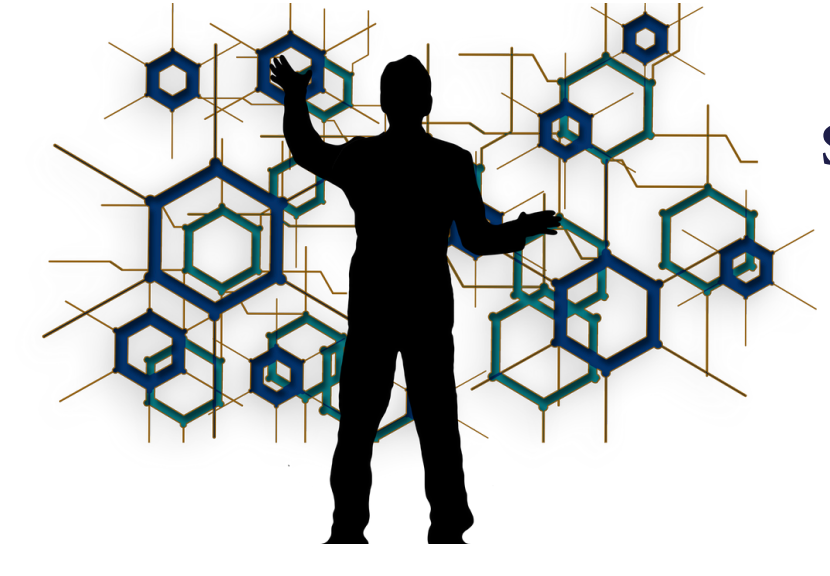
الجزء 3: التفاعل الجمعي
M3: IGD

ماهو التفاعل الجمعي What is IDG
ماهي مستوياته What are IDG levels
التوجيه في المستويات Coaching at different IDG levels
أولويات التوجيه في مساحة الفريق Coaching Priorities in the team space
الحوادث وما يظهر في الفريق Incidents and what shows up in the team
التوجيه هنا والآن (الجشثالت) (Gestalt) Coaching in the here and now
ظواهر التفاعل الجمعي Phenomena & Dynamics

التعاقد
Contracting
ارسل عقد العمل
Send your intervention contract
اللقاء 5 مع القائد والراعي
5th meeting with sponsor and leader

تطوير الخيارات
Developing options
تحليل البيانات
Data Analysis
عرض البيانات
Data presentation
اللقاء 3 مع القائد والراعي
3rd meeting with sponsor and leader

الجزء 4: المنظومة M4: The System



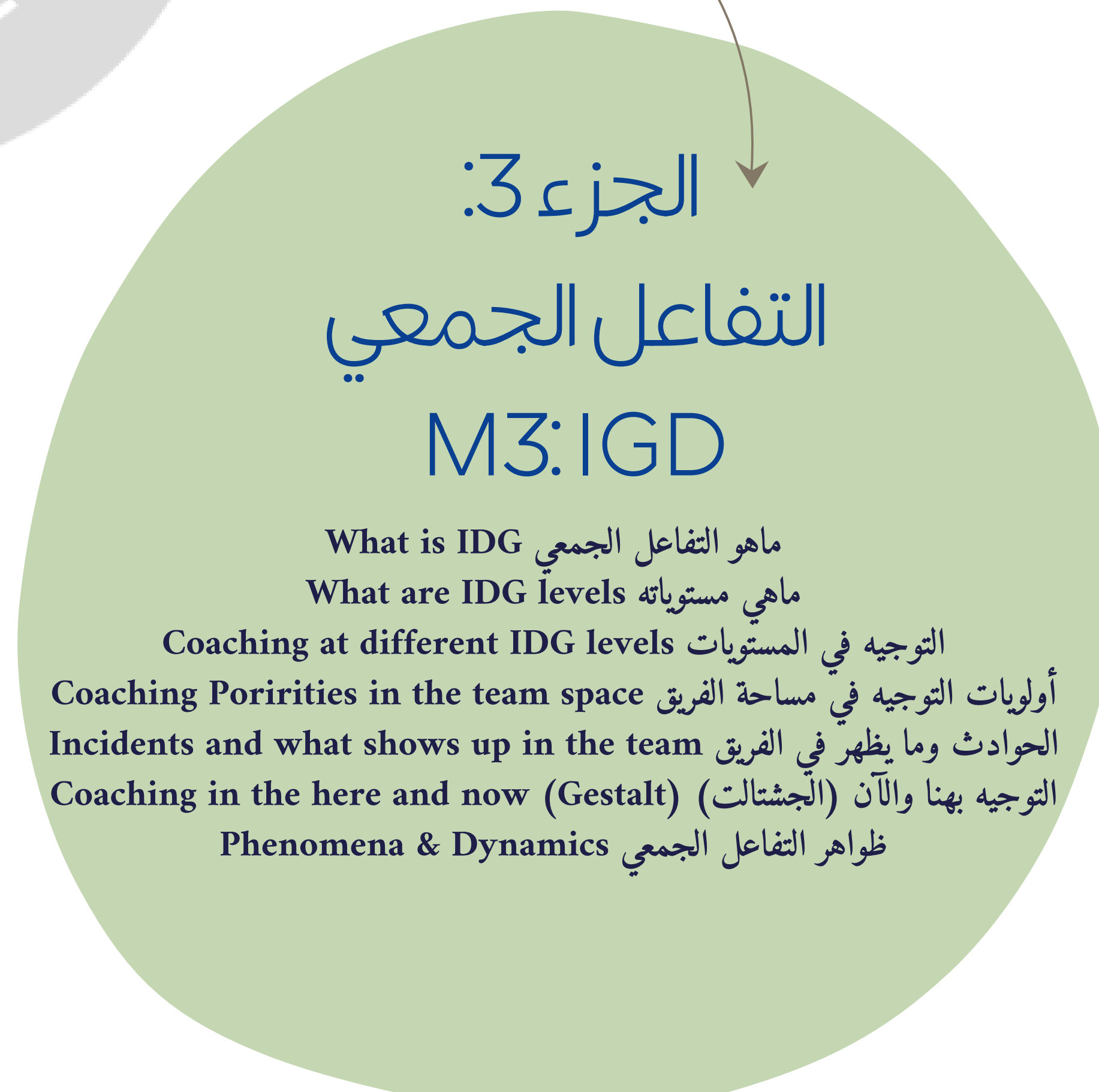
العلاقات في المنظومة
System relations
الهيكل التنظيمي وأثره
organization structure
الثقافة التنظيمية
Organization culture
النموذج النيوكارزمي في التحول التنظيمي
Neochairismatic Model for transformation

المراجعة والتوصيات
Reviews and Recommendations

الإغلاق
Closure

الجدارة 7 Competency 7
خطة الاغلاق
الجلسة الاخيرة
Closure plan
Last session

التنفيذ
Implementation
الجدارة 6 Competency 6



التوجيه المشترك
Co-Coaching

أدوار القائد
Team Leader roles

توجيه القائد والافراد على حدة
Leader & members Coaching

