

القائد الموجه الموجه الملهم



القيادة النيوكارزمية
NEOCHARISMATIC
LEADERSHIP®

تركز على ١٠ أدوار
قيادية سلوكية في
ثلاثة مراحل
تحولية عبر
مستويات التنظيم

ما هو الفريق النيوكارزمي

يتم تجهيز وإطلاق فرق العمل القيادية لقيادة التحول التنظيمي الشامل وبالتالي تحتاج لموجه فريق ذا مواصفات وميزات معينة ليكون معداً للتعامل مع التحديات التي يواجهها هذا الفريق.

النموذج و الأبحاث

بني النموذج في البرنامج على مجموعة من الأبحاث في عدد من المجالات العلمية التجريبية من ممارسات أقوى الشركات عالمياً. وبينما تعتبر جدارات الاتحاد الدولي للكوتشنج هي العمود الفقري للبرنامج، ترتبط فقراته ببنية تحتية مبنية على عدد من النماذج مثل الشروط الستة للفريق عالي الأداء لفهم مكونات الفرق وعناصر نجاحها وبالتالي التشخيص السليم لها. كما يأتي مرتبطاً بنماذج أخرى وشروحات عديدة لبيتر و كار، بيتر هو كينز، وديفيد كلترنك ولورا هاووزر وغيرهم من موجهي فرق العمل العالميين.

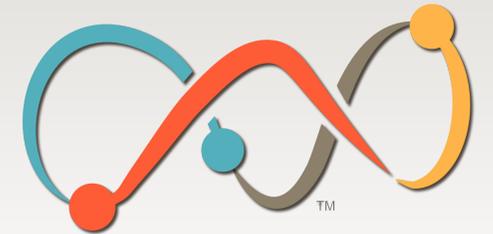
AATC
ADVANCED ACCREDITATION
IN TEAM COACHING
ICF

GA
GLOBAL TALENT ACADEMY



NTCP

برنامج توجيه فرق العمل النيوكارزمية



أسلوب تقديم البرنامج

لتقديم البرنامج صورتان، الأولى التقديم الوجيه في ٥ أيام وعدد ٤٠ ساعة كاملة في دول الخليج بحسب الطلب للقادة ويكمل الموجهون ٢٠ ساعة أخرى أونلاين، الصورة الثانية التدريب أونلاين في ٣-٦ أشهر موزعا على ١٢ لقاء بمعدل لقاء كل أسبوع أو أسبوعين بحسب المجموعة. بحيث يحصل القادة على ٤٠ ساعة ويكمل الموجهون ٦٠ ساعة. تتضمن الستون ساعة الاشراف التوجيهي والتعلم الذاتي وغير ذلك من المميزات للموجهين بينما تتضمن الاربعون ساعة للقادة تقييم ٣٦٠ درجة من ليدر شيب سيركلز وخطة عمل شخصية تطويرية.

الدعم الشخصي للمتدرب

خلال فترة الدراسة والتدريب، يحص كل متدرب على اهتمام شخصي ومفصل حسب احتياجاته من المدرب فيما يخص التطبيق في مرحلة التدريب في الفصل الدراسي وفي الواقع العملي بحيث يضع خطته الخاصة به ويبدأ في تطبيقها. هذا يضمن حصول المتدرب على أفضل فرص التعلم والممارسة أثناء التدريب.

رسالة الأكاديمية

تمكين القادة من الإبحار في رحلة القيادة الأخلاقية وتوفير الدعم لفرق العمل عبر الثقافات والسياقات المتعددة في التنظيم. وأن يحصل التنظيم على القيمة المطلوبة من خلال التوجيه المنظومي الشامل.



المدرب
د. غادة عنقاوي
PCC

بتجارب عالمية في التدريب القيادي والاستشارات التنظيمية والتوجيه للقيادات التنفيذية وفرق العمل في العقدين الماضيين، وأبحاث علمية وكتب مؤلفة في المجال تقدم، د. عنقاوي الشروط الستة للفرق عالية الأداء والتفاعل الجمعي وغيره من النماذج للوصول إلى التوجيه القيادي النيوكارزمي لفرق العمل ودورة في صناعة وتيسير التحول التنظيمي، بثقافة محلية شرق أوسطية للعالم العربي والمنظمات التي فيه ليرتفع أداء المنظومة ككل من خلال أحدث الممارسات العالمية.

هدف البرنامج

إعداد القادة والموجهين لفرق العمل للتحول التنظيمي الشامل من خلال توجيه الفرق والتوجيه المنظومي، وجدارات التوجيه وأدواته.



تحليل وتشخيص أداء الفريق بناء على أفضل الممارسات في العالم.



رفع الوعي المنظومي الشامل من خلال إدراك السياق التنظيمي الأوسع وما يتضمنه من ثقافة وقيم.



مضاعفة التعلّم بفهم المنطلقات العلمية والبحثية وراء الأدوات والنماذج التوجيهية.



أستخدام الذات كأداة كم خلال ممارسة التأمل الداخلي والإشراف التوجيهي.



ملاحظة المخبرين واساليب توجيههم، من خلال حالات توجيه فريق حقيقية.

تواصل معنا

(571) 621- 4339
Fairfax, VA - USA
Admin@globaltalentacademy.org
www. Neocharismaticleader.com



التعليم بلغات
متعددة



توجيه فريق
العمل

وظف نقاط القوة لديك

نعتقد أنّ لديك ما يسمح بتميزك في مساحة الفريق والقيادة عموماً!

نودجنا في التدريب على الجداريات الخاصة بتوجيه فريق العمل وورائتها جدرات التوجيه الشخصي والمعتمدة على الإتحاد الدولي للكوتشنج بمعدل 59.5 من 60 ساعة في البرنامج وباستخدام نموذج رصد مرئي مستمر خلال البرنامج يسمح لك بالتعرف على نقاط القوة لديك والتركيز على رفع الأداء خلال التدريب.

يعطى كلّ موجه مشترك تقييم ذاتي يسمح بالتعرف على نقاط القوة لديه لكي يتعرف على ما يمكن أن يرفع أداءه أثناء التوجيه للفريق.

يعطى القادة المشتركين تقييم 360 درجة مع جلسة تطوير قيادي ذاتي تسمح لهم بالوعي بنقاط القوة لديهم في التوجيه للفريق.